



ELZÉAR  
LUXE & BEAUTY



# RÉMUNÉRATIONS OBSERVÉES 2025

CADRES DIRIGEANTS  
Cosmétique | Parfum | Packaging



# SOMMAIRE

- 3 >** Introduction
- 4 >** 1. Directeur général
- 6 >** 2. Directeur administratif et financier
- 9 >** 3. Directeur commercial
- 11 >** 4. Directeur marketing
- 13 >** 5. Directeur R&D
- 15 >** 6. Directeur des opérations



# INTRODUCTION

**Depuis sa création en 2006, Elzéar Luxe & Beauty accompagne les entreprises dans la recherche de talents rares et de dirigeants stratégiques.**

Nous avons souhaité synthétiser les données rémunérations observées entre 2023 et 2025 pour les cadres Dirigeants de trois secteurs très dynamiques : la cosmétique, le parfum, le packaging.

Cette analyse repose sur un échantillon représentatif de 800 profils de cadres dirigeants interviewés :

- 518 dans les secteurs cosmétique et parfum,
- 316 dans le secteur du packaging.

Le secteur des **cosmétiques** et **parfums** affiche une dynamique économique robuste, portée par une demande en produits premium, durables, bio, naturels, des ingrédients éco-responsables. L'innovation reste au cœur de l'industrie. Ces tendances influencent la recherche de talents et de dirigeants. Les entreprises cherchent des profils mixtes, combinant compétences techniques, vision stratégique et engagement pour la durabilité. Cela mène à des salaires attractifs pour attirer ces experts.

Dans un monde où l'innovation, la durabilité et la performance économique redéfinissent sans cesse les industries, le secteur du **packaging** occupe une place essentielle. Porté par des avancées en design et par l'émergence de nouveaux matériaux, ce domaine conjugue créativité, ingénierie et enjeux environnementaux. Les tendances actuelles traduisent une évolution vers des solutions éco-responsables et high-tech, répondant aux attentes croissantes des consommateurs et des marchés mondiaux. Basée sur les réponses confidentielles de plus de 300 dirigeants et cadres supérieurs issus d'entreprises leaders du packaging en France et à l'international, cette enquête offre un panorama des niveaux de salaires autour de fonctions clés.

Nous souhaitons que cette étude soit un outil utile aux entreprises et aux candidats dans un contexte de forte tension sur les recherches de talents.



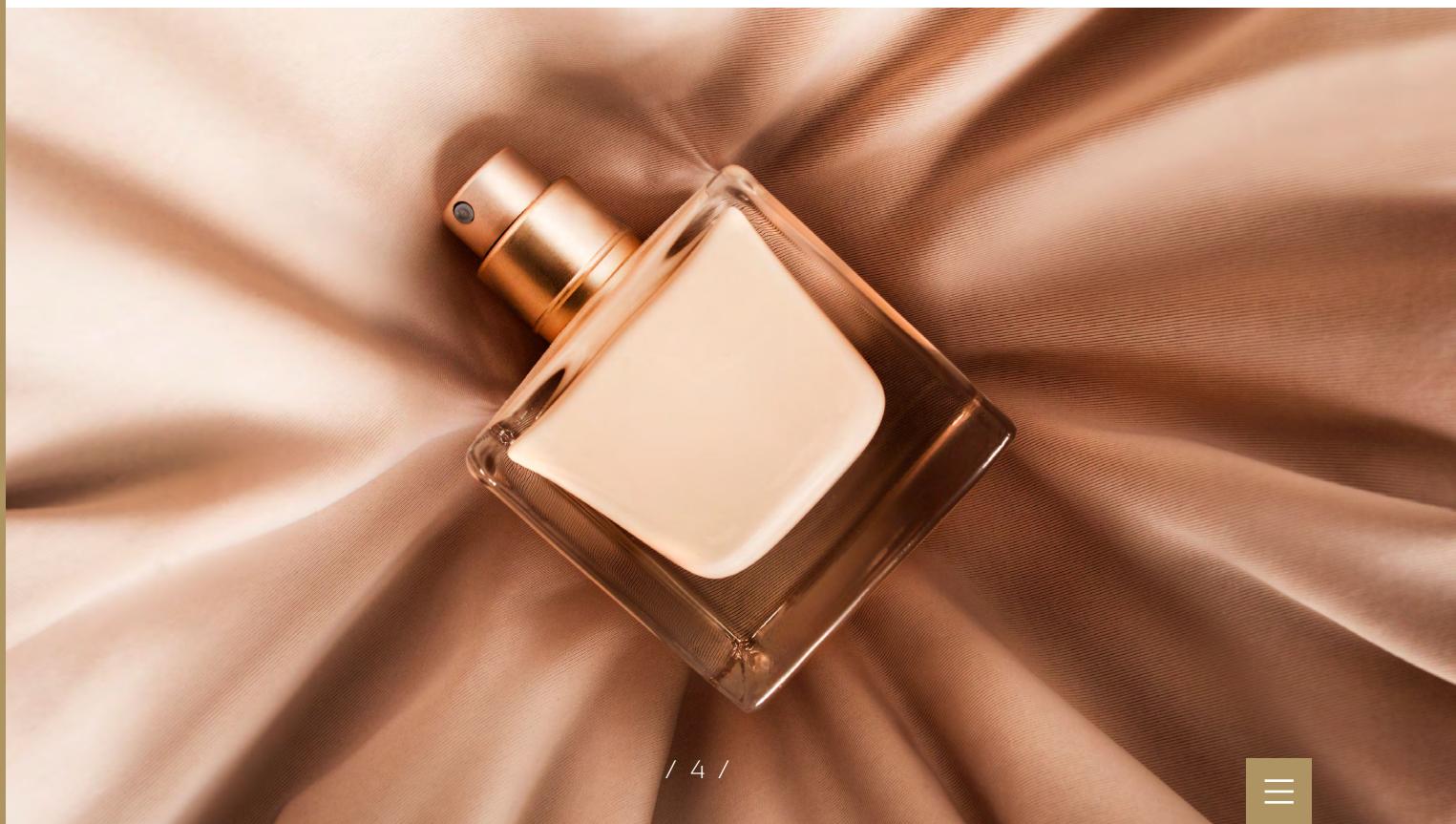
# 1. Directeur général F/H

**Rattachement :** Président de la société ou du Groupe.

## Responsabilité

**Membre et leader du Comité de direction, sa mission prioritaire consiste à gérer la société sous tous les aspects : production, finance et développement commercial. Plus particulièrement, il est chargé de :**

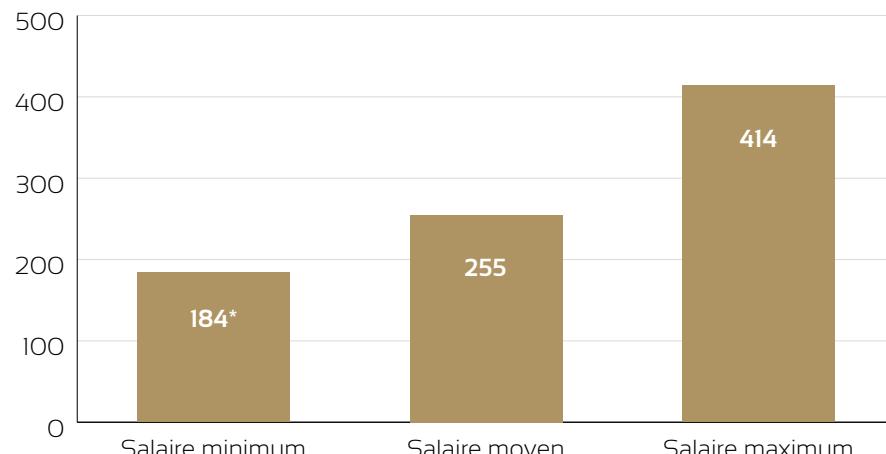
- définir et mettre en œuvre la stratégie de gestion de la société en accord avec l'actionnaire,
- définir et mettre en œuvre une organisation industrielle optimisée et performante, (si applicable),
- élaborer la stratégie et la planification industrielle en vue d'atteindre les objectifs définis et mettre en place les moyens techniques nécessaires dans le respect des budgets alloués,
- construire en partenariat avec la Direction commerciale et la Direction financière le développement de la société,
- définir et garantir les réalisations commerciales en termes de chiffre d'affaires, de marges, de rentabilité et de retours sur investissements,
- assurer la croissance et la profitabilité de la structure (croissance interne et éventuellement externe),
- coordonner les actions à tout niveau en vue d'une harmonisation optimale des procédures en terme de systèmes d'information, reporting financier, gestion de la production, gestion des ressources humaines, ...
- fédérer les équipes autour des projets définis,
- assurer le lien avec les autres filiales du groupe et le siège si nécessaire,
- gérer les relations sociales et locales de la société,
- participer à l'anticipation du marché, à la supervision et aux choix des lancements produits en coordination et en adéquation avec les différents services de la société,
- mener une action de veille permanente sur des opportunités intéressantes pour la société de façon à conserver l'existant tout en apportant une valeur ajoutée de façon à trouver de nouveaux axes de développement.



## Rémunération

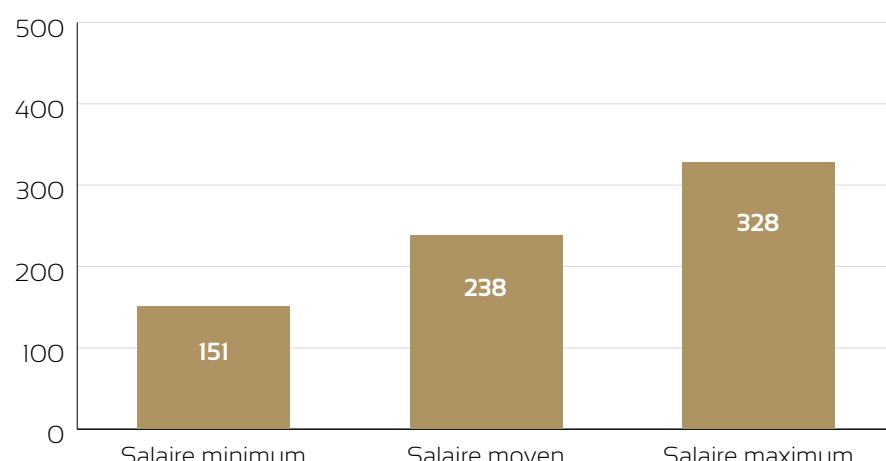
Les rémunérations (Fixe + Variable) en K€ observées sont :

**Directeur général | Groupe, ETI**



\*BU (P&L) au sein d'un groupe

**Directeur général | PME**



## 2. Directeur administratif et financier F/H

**Rattachement :** Président directeur général, Directeur général, Directeur général adjoint, Secrétaire général

### Mission

Au cœur des problématiques de transparence financière, la fonction du DAF a profondément évolué au cours de ces dernières années. De conseil privilégié de la direction générale, il est bien souvent devenu un personnage plus politique impliqué dans les jeux de pouvoir opposant actionnaires et management. Ce poste d'arbitre rend la fonction plus exposée, mais aussi plus stratégique en la positionnant comme une véritable antichambre de la direction générale.

### Responsabilité

**Classiquement, ses principales missions sont :**

- le recrutement, la formation et le développement de ses équipes,
- la coordination de la production financière et comptable, à ce titre il est particulièrement impliqué dans le passage aux normes comptables internationales,
- le pilotage du contrôle de gestion : définition d'instruments de lisibilité de l'activité, animation de la procédure budgétaire,
- la gestion des flux financiers : gestion de la trésorerie, du crédit management, du recouvrement,
- l'optimisation de la politique fiscale de l'entreprise,
- la maîtrise des relations avec les tiers : commissaires aux comptes, administration fiscale, conseils, banques, juristes, fiscalistes, ...
- la production d'études ponctuelles destinées à évaluer la pertinence d'un investissement ou la viabilité d'une réorientation stratégique.

**Suivant l'ergonomie du poste et la taille de l'entreprise, ses missions peuvent s'étendre à :**

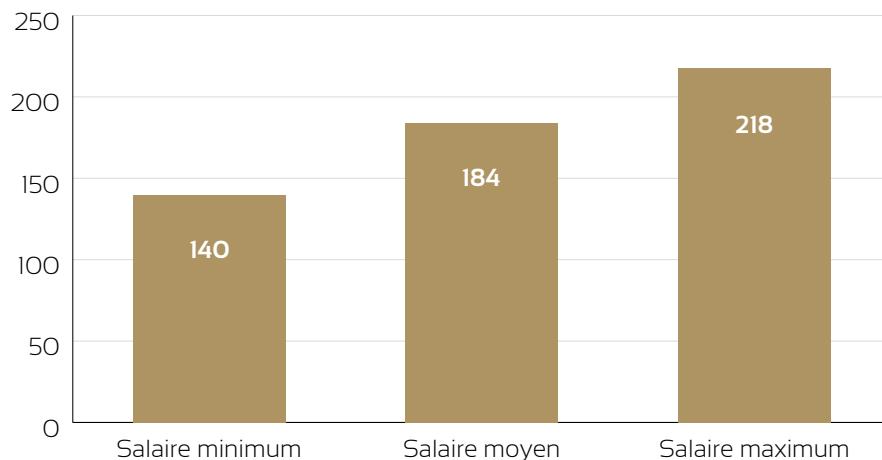
- la supervision du contrôle interne : définition de procédures, animation des missions d'audits,
- la gestion des ressources humaines,
- l'optimisation des systèmes de gestion intégrés,
- le pilotage des projets de développement de la société par croissance externe,
- la maîtrise de la communication financière,
- la supervision de la politique juridique,
- la coordination des services généraux.



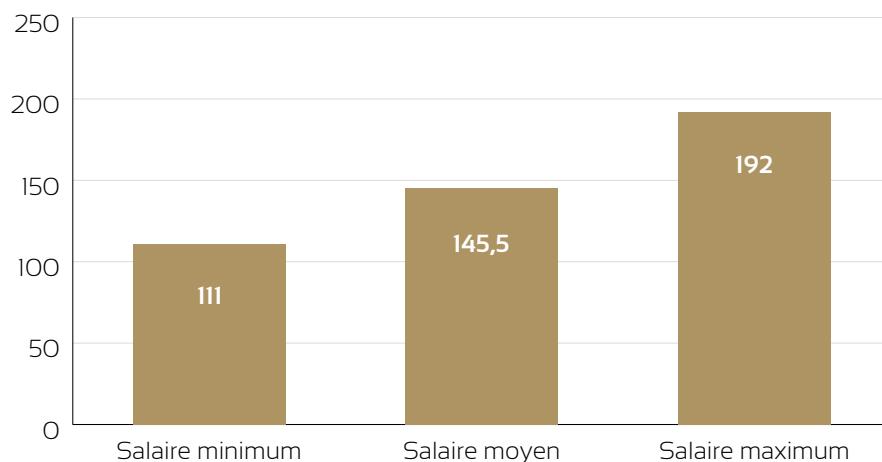
## Rémunération

Les rémunérations (Fixe + Variable) en K€ observées sont :

**Directeur administratif et financier | Groupe, ETI**



**Directeur administratif et financier | PME**





“

*La raison d'être d'Elzéar est de créer pour les entreprises et les candidats les conditions d'un développement stable et vertueux.*

*En tant qu'entrepreneurs du recrutement, nous sommes avant tout des chercheurs de solutions.*

*Nous croyons au travail d'équipe, à la transparence, aux vérités exprimées et aux relations de long terme.*

### 3. Directeur commercial F/H

**Rattachement :** Direction Générale

#### Mission

La mission de ce proche de la direction générale, souvent membre du comité de direction est d'augmenter le chiffre d'affaires et les marges commerciales. C'est donc à lui qu'il revient de définir et de conduire la stratégie commerciale de l'entreprise, de fixer les objectifs et les axes prioritaires des actions commerciales. Chargé de diriger et d'animer les équipes commerciales, il doit aussi être particulièrement attentif aux évolutions du marché et aux offres de la concurrence afin d'adapter en permanence sa stratégie.

#### Responsabilités

Le rôle du Directeur commercial est de repérer et cibler les futures affaires, étudier des appels d'offres, fidéliser et prospection la clientèle sur un secteur géographique et/ou fonctionnel donné.

**Rattaché au Directeur général, le Directeur commercial supervise l'ensemble des activités commerciales de l'entreprise. À ce titre, il :**

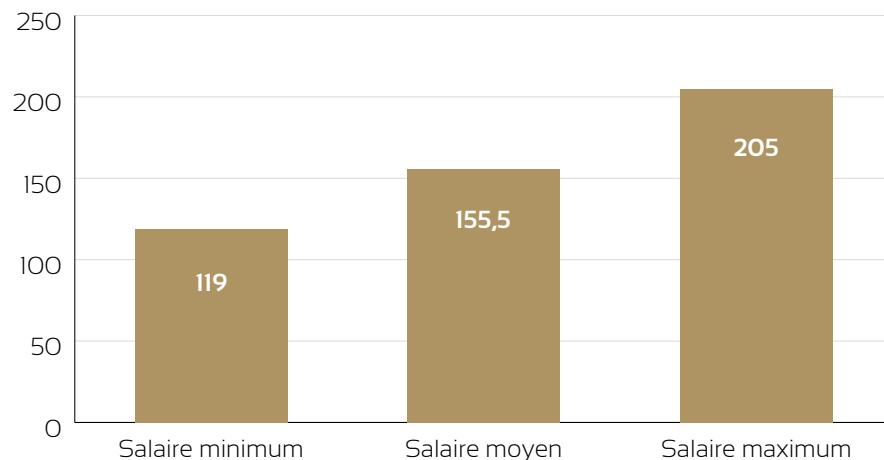
- participe à la définition de la politique commerciale de l'entreprise en collaboration avec la Direction générale et assure le suivi de son application,
- manage les équipes en charge de la mise en œuvre de la politique commerciale,
- établit les objectifs de vente et suit leur réalisation,
- supervise l'administration des ventes,
- participe aux négociations commerciales de haut niveau en étroite collaboration avec le Directeur des ventes et les Responsables grands comptes,
- suit en direct les clients majeurs et historiques de l'entreprise,
- définit avec le Directeur marketing les plans de marketing opérationnel,
- détermine les accords, les conditions de vente, la charte tarifaire,
- coordonne la mise en place de la stratégie marketing et sa mise en œuvre commerciale : lancement de nouveaux produits, suivi du marché, mise en place de la politique des prix, conditions de vente.



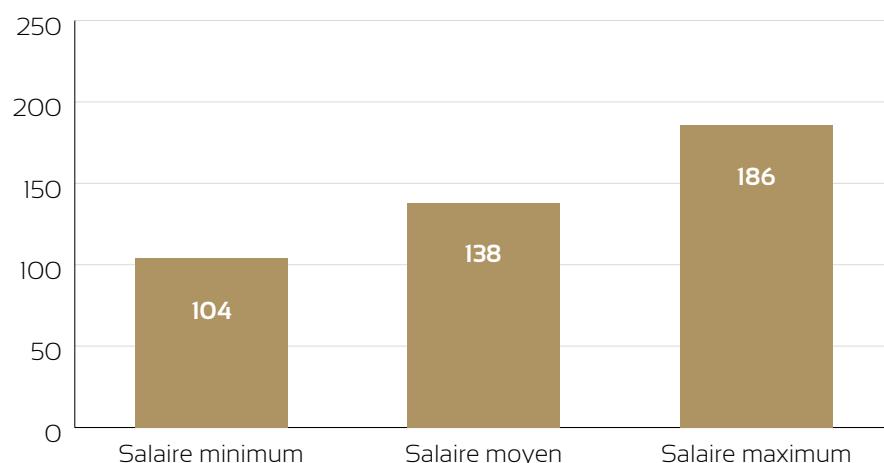
## Rémunération

Les rémunérations (Fixe + Variable) en K€ observées sont :

**Directeur commercial | Groupe, ETI**



**Directeur commercial | PME**



# 4. Directeur marketing F/H

**Rattachement :** Le directeur marketing a une double mission de stratégie et de management. Il est généralement rattaché à la Direction Générale.

## Responsabilités

**Rattaché au Directeur général, le Directeur marketing :**

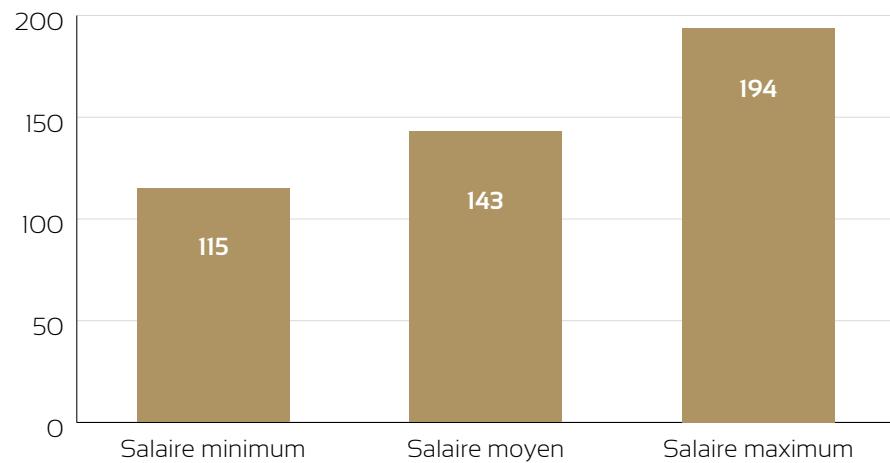
- définit la politique et la stratégie marketing pour l'ensemble des produits de l'entreprise sur le moyen et long terme,
- fixe les priorités de développement (produit, marché, prix, communication, distribution),
- assure le suivi de l'évolution du marché, de la concurrence, et des parts de marché ;
- propose les plans de marketing et toutes les actions nécessaires à court terme sur les produits existants,
- anticipe les évolutions du marché,
- supervise les lancements de produits nouveaux,
- bâtit les plans d'actions qui spécifient les éléments du marketing mix à mettre en place (gammes de produits, tarifs, communication, formation et supports techniques...),
- prévoit les budgets pour l'ensemble des gammes de produits : définition des marges commerciales, des volumes, de la répartition des budgets promotionnels, des budgets publicitaires, études etc.,
- gère les relations avec les prestataires extérieurs et les fournisseurs,
- met en place des opérations éventuelles de partenariat (« co-branding »),
- manage une équipe,
- développe la communication entre les responsables commerciaux et marketing, afin d'optimiser la stratégie de l'entreprise,
- dans la plupart des cas, il fait partie du Comité Exécutif de l'entreprise.



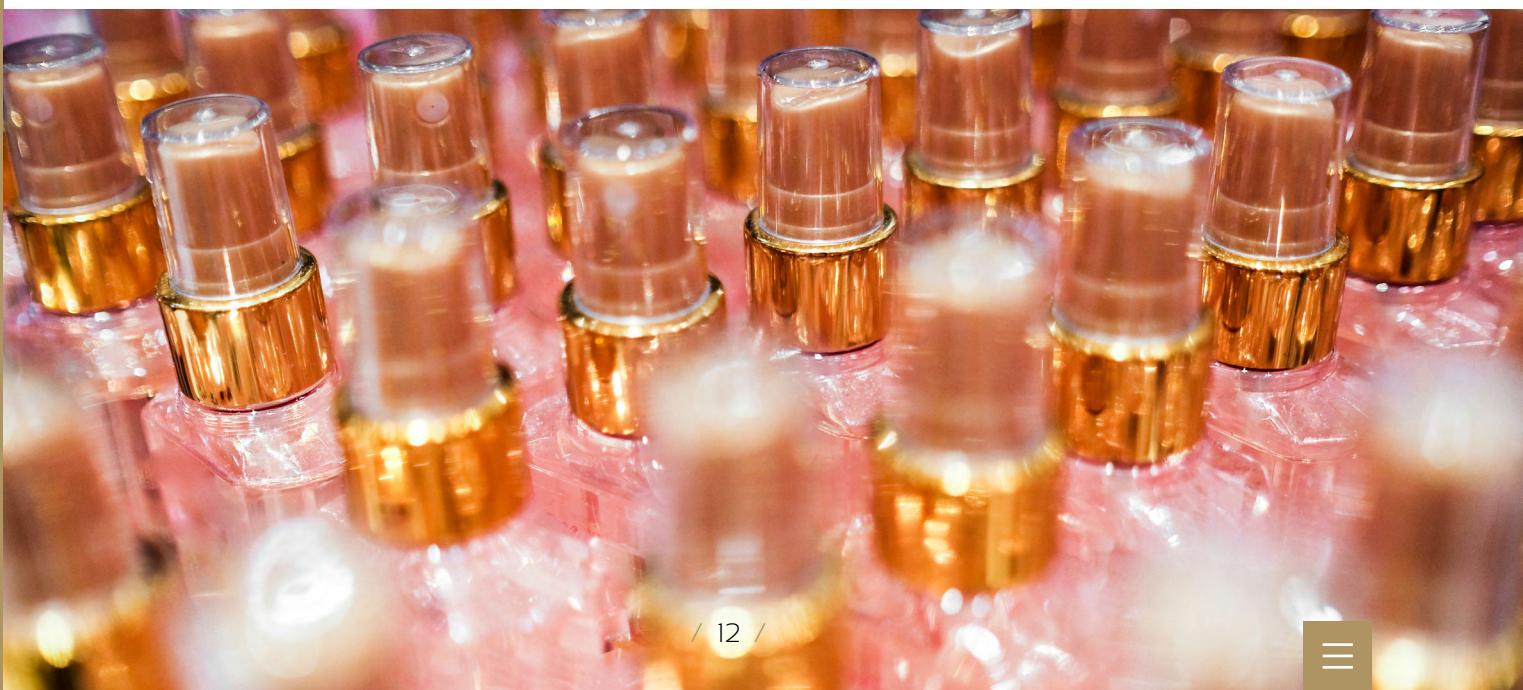
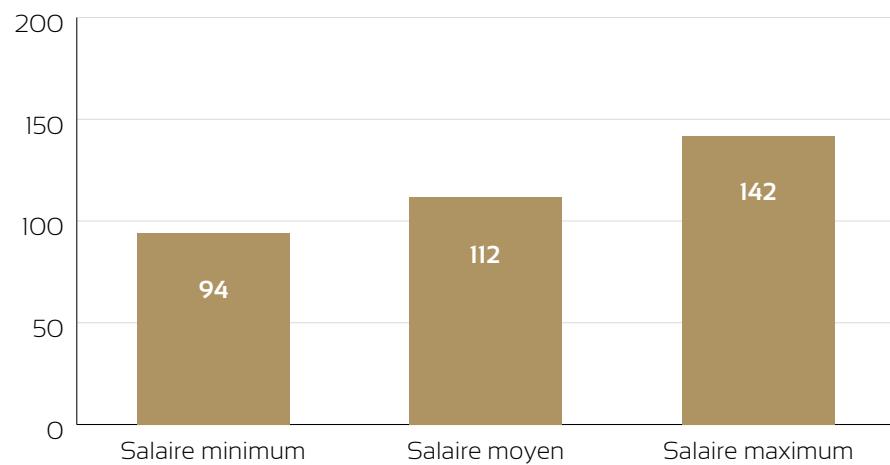
## Rémunération

Les rémunérations (Fixe + Variable) en K€ observées sont :

**Directeur marketing | Groupe, ETI**



**Directeur marketing | PME**



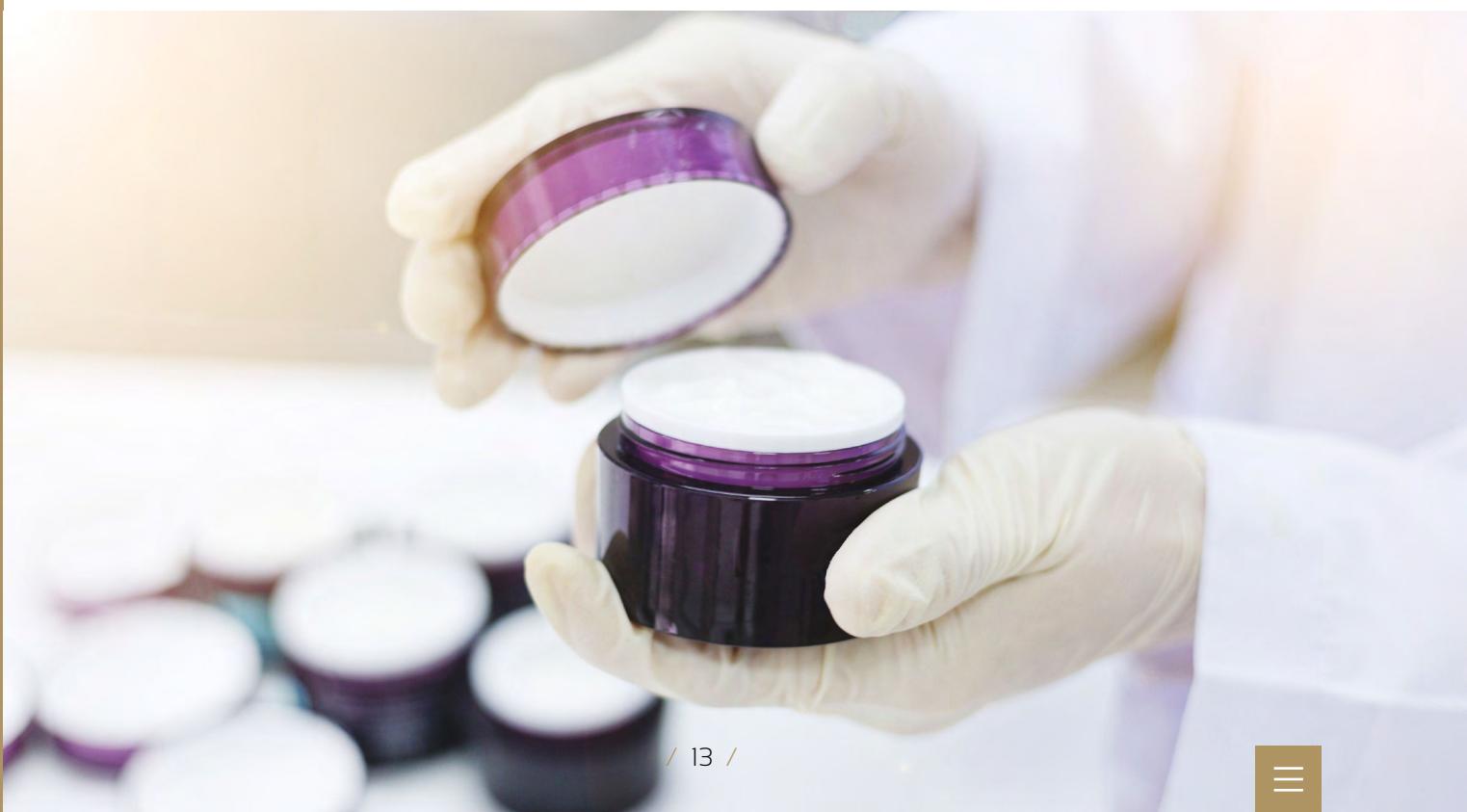
# 5. Directeur R&D F/H

**Rattachement hiérarchique :** Directeur Général, Directeur industriel, Directeur technique

## Responsabilités

### Le Directeur R&D :

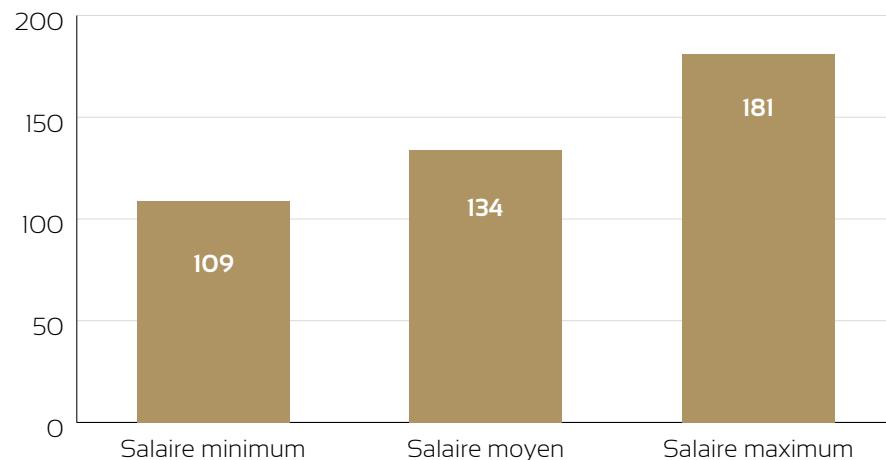
- pilote l'innovation produit en tenant compte des tendances comme la clean beauty, la durabilité ou la personnalisation,
- élabore, en collaboration étroite avec les Directions Marketing, Production et Achats, les programmes de recherche et développement, depuis les études de faisabilité (tests de stabilité, compatibilité ingrédients-packaging) jusqu'à la pré-industrialisation, en phase avec la stratégie définie par la Direction Générale,
- coordonne et veille à la mise en œuvre de ces programmes, en gérant les timelines, les tests sensoriels (pour parfums) et les validations réglementaires (conformité REACH, IFRA pour les fragrances, ou normes ISO pour le packaging),
- définit les moyens humains (recrutement d'experts en formulation ou en chimie verte), techniques (équipements de laboratoire) et financiers nécessaires, en optimisant les budgets pour des projets innovants comme l'utilisation de biotechnologies ou de matériaux intelligents pour le packaging,
- travaille à l'amélioration permanente des produits existants, améliore la sensorialité (cosmétiques, parfums) ou la durabilité du packaging,
- assure une veille technologique et concurrentielle, en suivant les avancées en ingrédients naturels, en innovations olfactives, en packaging durable,
- garantit la cohérence de la politique R&D au sein de la structure et vis-à-vis du groupe, ainsi que l'homogénéité de gestion des projets R&D, incluant la protection intellectuelle (dépôt de brevets),
- supervise une équipe d'Ingénieurs (chimistes, parfumeurs, ingénieurs, techniciens), en favorisant la collaboration interdisciplinaire.
- participe aux présentations clients, salons professionnels et revues de projets, en soutenant l'innovation.



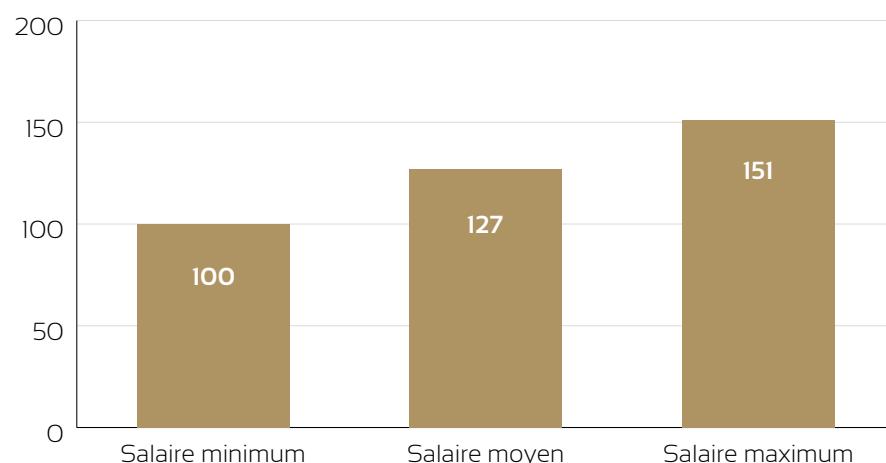
## Rémunération

Les rémunérations (Fixe + Variable) en K€ observées sont :

**Directeur R&D | Groupe, ETI**



**Directeur R&D | PME**



# 6. Directeur des opérations F/H

**Rattachement :** Président directeur général, Directeur général

## Responsabilités

D'appellation variable selon les entreprises (Directeur industriel, Directeur des opérations, Directeur technique), cette fonction consiste généralement en la coordination des opérations industrielles d'une structure multi-sites.

### Le Directeur opérations / industriel :

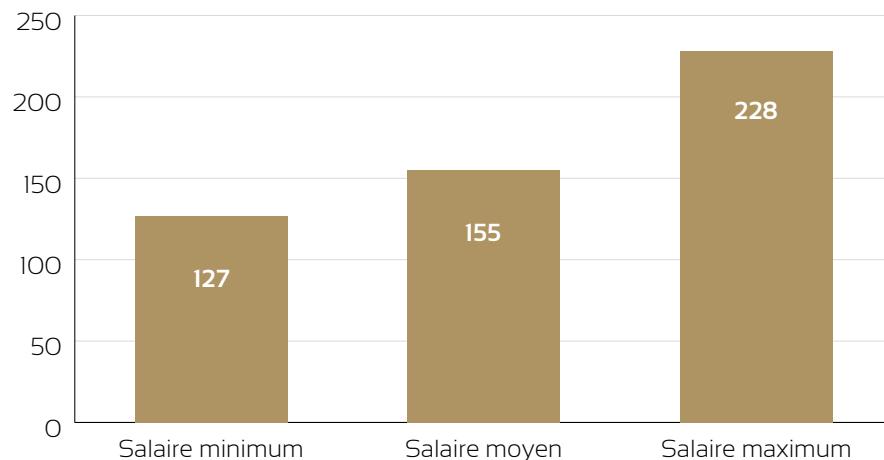
- élabore la stratégie et la planification industrielle nécessaire à la réalisation des objectifs (produits, secteurs, régions) déterminés par la Direction générale. Il est, par voie de conséquence, responsable des moyens techniques à mettre en œuvre dans la limite des budgets définis avec la Direction financière,
- prend en charge l'ensemble des services, sites et unités composant l'outil industriel de l'entreprise y compris, le cas échéant, la sous-traitance de production,
- se voit généralement rattacher la production, la logistique, la qualité, les études, les méthodes, les achats et éventuellement la Recherche & Développement,
- intervient lors des opérations de croissance externe dans le cadre de l'estimation et de la valorisation de l'outil industriel de l'entreprise rachetée,
- décide de l'externalisation de la production,
- assure un rôle représentatif auprès de certaines instances professionnelles,
- participe au comité de direction du groupe.



## Rémunération

Les rémunérations (Fixe + Variable) en K€ observées sont :

**Directeur des opérations | Groupe, ETI**



**Directeur des opérations | PME**



“

*Pour que le caractère d'un être humain dévoile des qualités vraiment exceptionnelles, il faut avoir la bonne fortune de pouvoir observer son action pendant de longues années. Si cette action est dépouillée de tout égoïsme, si l'idée qui la dirige est d'une générosité sans exemple, s'il est absolument certain qu'elle n'a cherché de récompense nulle part et qu'au surplus elle ait laissé sur le monde des marques visibles, on est alors, sans risque d'erreurs, devant un caractère inoubliable.*

Jean GIONO

## Nous contacter

**Thibaud de PRÉMARE**

Associé

+33 6 10 99 07 64

[tdp@elzear.com](mailto:tdp@elzear.com)



48, rue de la Bienfaisance  
75008 Paris

[luxury.elzear.com](http://luxury.elzear.com)

